

## **Unternehmenspolitik der Deutschen Edelstahlwerke**

Wir, die Deutschen Edelstahlwerke, sind der Überzeugung, dass Gesundheitsschutz und der unfallfreie Betrieb höchste Priorität haben und im Einklang mit unserer Qualität, dem Umweltschutz und der Energieeffizienz stehen.

Auf diesen Säulen basiert der wirtschaftliche und nachhaltige Erfolg unseres Unternehmens, unterstützt durch die Entwicklung neuer Produkte.

Die Deutschen Edelstahlwerke sind sich ihrer Verantwortung gegenüber den Kunden, Mitarbeiter/innen und der Öffentlichkeit sowie anderen interessierten Parteien bewusst.

Oberste Grundsätze sind die Erzielung der Zufriedenheit unserer Interessengruppen sowie die Erfüllung der rechtlichen, behördlichen und vertraglichen Anforderungen in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Energie sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir ermitteln und bewerten die bindenden Verpflichtungen, die Erwartungen interessierter Parteien und wir berücksichtigen die Medizinproduktesicherheit und die damit zusammenhängenden regulatorischen Anforderungen.

### **Kunden**

Wir beraten und betreuen unsere Kunden in partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Wir erfragen ihren Bedarf und ihre Anforderungen und setzen diese um. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist über die Lieferung der Erzeugnisse in Übereinstimmung mit Kundenanforderungen, Normen und technischen Lieferbedingungen hinaus unser Hauptziel. Unsere Unternehmensplanung richtet sich nach unseren Kundenanforderungen.

### **Mitarbeiter/innen**

Die Gesundheit und Arbeitssicherheit haben für die Deutschen Edelstahlwerke höchste Priorität. Gesundheit und Arbeitssicherheit sind fester Bestandteil aller Arbeitsprozesse. Wir beugen Sicherheits- und Gesundheitsrisiken vor und fördern sicheres und gesundes Verhalten unserer Mitarbeiter/innen. Wir fordern von allen Mitarbeiter/innen verantwortungsbewusstes Verhalten sich selbst und allen anderen gegenüber.

Motivierte und zufriedene Mitarbeiter/innen sind die Grundlage für unseren Unternehmenserfolg. Wir stellen eine optimale Qualifizierung der Mitarbeiter/innen sicher und fördern die in der Compliance-Richtlinie und den Unternehmensgrundsätzen festgelegten Werte. Diese sichern die Einhaltung der einschlägigen Gesetze, Verordnungen und externen wie internen Richtlinien, freiwillig eingegangener Selbstverpflichtungen und der kommunizierten Wertevorstellungen.

Alle Mitarbeiter/innen sind verpflichtet ihr betriebliches Handeln an den Vorgaben des Management-Handbuchs auszurichten und leisten hiermit ihren persönlichen Beitrag für ein funktionierendes Managementsystem und die Erreichung der Unternehmensziele.

### **Interne und externe Kommunikation**

Wir pflegen einen umfassenden und kooperativen Informations- und Erfahrungsaustausch mit unseren interessierten Parteien.

### **Fortlaufende Verbesserung**

- ▶ Wir verbessern fortlaufend unsere Produkte und Prozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null-Fehler-Strategie.
- ▶ Wir reduzieren Gefährdungen und vermeiden bzw. minimieren Umweltauswirkungen durch ständige Optimierung unserer Prozesse.
- ▶ Wir messen und kontrollieren unseren Energieverbrauch, um Kosten zu senken und den CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu minimieren und entwickeln Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.
- ▶ Wir achten darauf, dass Maßnahmen dem Stand der Technik, der Arbeitsmedizin sowie sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen entsprechen.
- ▶ Mit größtmöglicher Effizienz und Wirtschaftlichkeit wollen wir die Marktanforderungen erfüllen.

### **Nachhaltigkeit**

Dem Schutz der Umwelt, der Herstellung umweltfreundlicher und nachhaltiger Produkte, dem effizienten Einsatz natürlicher Ressourcen inkl. Energie und der Kreislaufwirtschaft unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte inkl. der Beachtung der sozialen Anforderungen gilt unser wirtschaftliches Handeln. Bei unseren Produkten betrachten wir den gesamten Herstellungsprozess von der Rohstoffgewinnung, dem gezielten Schrotteinsatz bis zur Logistik, um den ökologischen Fußabdruck zu verbessern und CO<sub>2</sub> einzusparen.

### **Notfall- und Störfallvorsorge**

Notfall- und Störfallvorsorge und Minimierung von Auswirkungen auf Mitarbeiter/innen und externe Dienstleister sowie die Nachbarschaft und die Umwelt, sind wichtige Bestandteile unseres täglichen Handelns. Dazu gehört auch die Informationssicherheit und -verfügbarkeit, die durch ein konzernweites „Information Security Managementsystem“ (ISMS) gegeben ist.

Witten, 27.01.2025



Dr. Ernenputsch



Hilgefort



Kühn



Dr. Rekersdrees



Bilal

Diese Unternehmenspolitik ist gültig für

Deutsche Edelstahlwerke Siegen/Hagen GmbH & Co. KG  
Deutsche Edelstahlwerke Witten/Krefeld GmbH & Co. KG  
Deutsche Edelstahlwerke Services GmbH